

## **Wyjaśnienia do informacji sygnałnej z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2015 r.**

**- przygotowano przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu**

Informacja sygnałna z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2015 r. została przygotowana zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) na lokalnych rynkach pracy. Metodologia ta została przygotowana w 2012 r. na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.<sup>1</sup> Pismem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) metodologia została wprowadzona począwszy od 2015 r.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- grupy deficytowe, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- grupy nadwyżkowe, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- zawody zrównoważone, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,

oraz grupy:

- maksymalnie deficytowe – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- maksymalnie nadwyżkowe, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Do przygotowania zestawienia posłużyły dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.<sup>2</sup>

W celu udostępnienia wyników monitoringu zawodów, pod adresem: <http://mz.praca.gov.pl>, utworzony został ogólnopolski portal internetowy, na którym dostępne są przygotowane przez MPiPS dane dla kraju, oraz wszystkich województw i powiatów. Dodatkowo na mapie prezentowane są informacje dotyczące wybranych grup zawodów.

Nowe zalecenia wprowadziły szereg zmian definicyjnych jak i związanych z wykorzystywanymi źródłami danych. W celu uzyskania pełniejszego oglądu, w jaki sposób aktualnie przygotowywane są informacje dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zachęcamy do zapoznania się z nową metodologią. Jest ona dostępna na stronie internetowej [www.podlupa.wup.torun.pl](http://www.podlupa.wup.torun.pl) w zakładce Biblioteka/Materiały ze spotkań. Podsumowanie najważniejszych zmian zawiera poniższa tabela.

---

<sup>1</sup> Metodologia wypracowana została w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej (Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy).

<sup>2</sup> Badaniem objęte zostały oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia ([zielonalinia.gov.pl](http://zielonalinia.gov.pl)). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia br. były gromadzone w ogólnopolskim systemie Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia, zostały automatycznie uogólnione dla I półroczu 2015 r.

## Najważniejsze zmiany w prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wprowadzona zmiana	Metodologia prowadzenia MZDiN stosowana w latach 2005-2014	Metodologia prowadzenia MZDiN stosowana od 2015 r.
Poziom analizy	Zawody	Elementarne grupy zawodów
Wykorzystywane źródła danych	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dane z Załącznika 3 do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy – Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dane z systemu Syriusz o bezrobotnych i wolnych miejscach pracy według zawodów i specjalności.</li> <li>▪ Dane z systemu Viator o wolnych miejscach pracy publikowanych na portalu Zielona Linia.</li> </ul>
Forma prezentacji wyników	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Raport półroczny</li> <li>▪ Raport roczny</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informacja sygnałna za I półrocze</li> <li>▪ Informacja sygnałna za II półrocze</li> <li>▪ Raport roczny</li> </ul>
Wskaźniki wykorzystywane do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu<sup>3</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Wskaźnik dostępności ofert pracy<sup>4</sup></li> <li>▪ Wskaźnik długotrwałego bezrobocia<sup>5</sup></li> <li>▪ Wskaźnik płynności bezrobotnych<sup>6</sup></li> </ul>
Zawód deficytowy	Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu > 1,1	Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wskaźnik dostępności ofert pracy &lt; 0,9</li> <li>▪ wskaźnik długotrwałego bezrobocia &lt;= od mediany tego wskaźnika</li> <li>▪ wskaźnik płynności bezrobotnych &gt;= 1</li> </ul>
Zawód nadwyżkowy	Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu < 0,9	Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wskaźnik dostępności ofert pracy &gt; 1,1</li> <li>▪ wskaźnik długotrwałego bezrobocia &gt; od mediany tego wskaźnika</li> <li>▪ wskaźnik płynności bezrobotnych &lt; 1</li> </ul>
Zawód zrównoważony	Zawody, dla których wskaźnik intensywność nadwyżki/deficytu wynosi od 0,9 do 1,1	Grupy zawodów, dla których: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi od 0,9 do 1,1</li> <li>▪ wskaźnik długotrwałego bezrobocia &lt;= od mediany tego wskaźnika</li> <li>▪ wskaźnik płynności bezrobotnych &gt;= 1</li> </ul>
Przynależność do grupy zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych	Każdy z zawodów był klasyfikowany do jednej z grup zawodów	Znaczna część grup zawodów nie przynależy do żadnej z grup

<sup>3</sup> Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

<sup>4</sup> Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

<sup>5</sup> Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

<sup>6</sup> Wskaźnik liczony jako: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.